



APPRENDRE A TRAVAILLER EN TRAVAILLANT

Jeunes et économie sociale

María José Tortosa Valls

Cáritas Diocesana Segorbe Castellón, avec une entité juridique propre, qui appartient à la Confédération de Cáritas d'Espagne, s'est engagé à la promotion humaine et le développement intégral de toutes les personnes.

On croit que l'accès au marché du travail est la meilleure façon de lutter contre l'exclusion. C'est pour ça qu'il y a plus de vingt ans que nous avons commencé notre activité dans l'économie sociale.

En 1990 a été lancé la «Fundació TOTS UNITS», avec le but de lutter contre l'exclusion sociale et du travail permanente. On a créé des espaces de formation professionnelle et d'emploi, en vanguard du secteur de l'environnement.

En 1994 a commencé l'ATELIER DE JARDINAGE comme réponse aux jeunes avec des difficultés sociales. On a créé un espace de travail pour apprendre d'une façon différente aux formalités des salles de classe.

- jeunes avec des difficultés sociaux
- chômeurs de longue durée
- immigrants et les minorités ethniques
- femmes qui ont des problèmes familiaires
- Ex – prisonniers
- Ex – toxicomanes
- personnes ayant des problèmes de santé mentale

Ce sont nos bénéficiaires, avec peu ou pas de formation professionnelle et avec beaucoup de difficultés personnelles et sociales. Comment faire pour les aider à apprendre un métier et de développer leurs compétences professionnelles et l'employabilité?. En travaillant. «Apprendre à travailler en travaillant». Notre réponse leur donne des opportunités de l'emploi protégé comme un pont pour leur insertion dans le marché du travail.

Je vous présente deux types d'initiatives :

DES ATELIERS DE FORMATION, en tant que première étape vers le marché du travail, spécifique pour les jeunes.

ENTREPRISE D'INSERTION, dans l'enceinte de l'économie sociale.

Dans les ATELIERS DE FORMATION, Caritas collabore à faire le Programme de Formation pour l'accès au travail, favorisé par le Gouvernement de la Région autonome. L'objectif c'est trouver une réponse correcte aux jeunes que viennent chez nous et qui ont le risque sévère d'une exclusion sociale et du travail. On leur offre une opportunité d'obtenir son insertion de travail, puisqu'il s'agit d'un programme mixte de formation et d'emploi.

Pour les jeunes en dessous 21 ans, avec des difficultés sociales, c'est presque impossible l'accès à un premier travail, chez nous. Leur risque d'exclusion augmente parce qu'ils n'ont pas des chances et d'espoirs.

Ces processus négatifs peuvent changer s'ils partagent une expérience intensive avec un objectif particulier, telle que fournie par l'ATELIER DE FORMATION, avec une formation intégrale (basique et spécifique) et un contrat de travail pour faire un travail ou service d'intérêt social. En plus, s'ils sont utiles à la société, ils auront l'opportunité de générer quelques autres dynamiques sociales.

Les ATELIERS sont adressés aux jeunes des deux sexes, entre 16 et 21 ans, défavorisés, considérés problématiques et qui ne sont pas acceptés dans les ressources de Formation Professionnelle.

Les ATELIERS ont une durée totale de 900 heures : 600 heures pour apprendre le métier et pour la formation complémentaire et 300 heures avec un contrat de travail, pour faire le travail ou service d'intérêt social.

À titre d'exemple, dans l'ATELIER DE JARDINAGE en 2012, on a activé un champ de culture abandonné qui est situé dans la banlieue de la cité, pour y faire un jardin potager communautaire.

Les élèves/travailleurs ont fait tout le travail de transformer un champ négligé en 20 parcelles individuelles, avec arrosage à perfusion, pour la culture vivrière de plantes potagères.

L'exécution de ce travail permet aux jeunes de mettre en pratique, dans un environnement réel de travail, les compétences professionnelles apprises. Et contribuent aussi à améliorer la vie des autres.

Caritas a également mené des ateliers de serveur au restaurant, commis de cuisine et de gestion des déchets urbains (produits électriques et électroniques, textiles, meubles, etc.).

ENTREPRISE D'INSERTION

En Espagne il y a les entreprises d'insertion depuis l'année 2007.

En vertu de la loi espagnole, les entreprises d'insertion sont promues par des entités publiques ou privées à but non lucratif. Ils font partie de l'économie sociale. En aucun cas on distribue des bénéfices.

On encourage l'inclusion sociale. Le but est de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en risque d'exclusion. Ces entreprises offrent des services habituels dans les différents secteurs d'activité et leur défi est de remplir sa fonction sociale tout en étant compétitif sur le marché. On inclut dans leur équipe, les personnes qui se trouvent dans un processus d'insertion sociale et du travail (avec suivi de Services Sociaux, comme condition requise de la loi).

Il s'agit d'un espace de production ou de services qui applique les caractéristiques externes de toute société, et on ajoute les caractéristiques internes spécifiques : développement des qualifications et des compétences, les habitudes, travail d'équipe, les responsabilités, la participation, l'intégration sociale, les opportunités, etc.

RECIPLANA RECUPERACIONES, c'est l'entreprise d'insertion de Cáritas Diocesana de Segorbe Castellón. Leur formule juridique est une société en commandite unipersonnelle. Cette société est détenue par la fondation à 100 %.

Notre domaine d'activité est la gestion des déchets solides urbains.

Nous avons une activité de double engagement : les gens et l'environnement. Nous reprenons ce qui est resté hors d'usage, mais bien traité peut recommencer à être utile, nous créons un emploi pour des personnes avec les difficultés qui sont disposées à améliorer ses compétences professionnelles.

Nous avons des clients dans les administrations publiques, dans les entreprises et les personnes particulières.

Nous offrons les services suivants :

- L'installation de stockage temporaire des déchets pas toxiques en tant que société autorisée par le gouvernement de la Région Autonome.
- Collection de papier et de batteries conventionnelles et de bouton.
- La destruction des documents
- Le transport et gestion des déchets électriques et électroniques
- Collecte et gestion des vêtements usagés et des déchets textiles

Nous avons trois magasins vendant des vêtements et accessoires de seconde main en différents endroits.

Nous avons actuellement sept travailleurs en insertion, tous avec les certificats d'exclusion émis par des Services Sociaux.

L'entreprise gère elle-même économiquement.

METHODOLOGIE DE TRAVAIL

Aussi bien dans les ateliers et dans l'entreprise, la méthodologie est établie à partir de l'apprentissage très pratique, basée sur les expériences de la vie de l'étudiant/travailleur, autour de trois axes : le travail, « apprendre à travailler en travaillant », la personne elle-même, et la société. Ces trois domaines sont utilisés pour le développement des compétences professionnelles et l'employabilité ainsi que les compétences sociales et personnelles.

Cette méthodologie rentabilise tous les moments et situations comme instruments éducatifs.

NOTRE CONTRIBUTION À L'ECONOMIE SOCIALE

La Confédération espagnole de Caritas a une longue tradition dans les initiatives de l'économie sociale.

Ce sont des activités de promotion économique, à forte teneur sociale, créant des emplois et en contribuant au développement durable et à la cohésion sociale.

Ce sont un moyen approprié de faire de l'économie puisqu'elles répondent aux nécessités sociales des territoires et sont une claire réponse de politiques actives de l'emploi pour des collectifs avec des difficultés sociales.

Elles répondent aux groupes les plus vulnérables, jeunes et adultes, avec des trajectoires complexes, en favorisant la cohésion sociale.

Contribuent au développement local puisqu'elles identifient les nécessités de nos territoires qui peuvent générer de nouveaux marchés, produire de nouveaux services et créer des emplois durables.

Ce sont des expériences qui ont la capacité de combiner plusieurs logiques : la logique marchande et la logique de l'économie sociale, la logique des employés et la logique des bénévoles.

Elles ont aussi la capacité de mettre en évidence les activités informelles et de créer du bien-être social et économique.

DÉFIS

En ces temps de telles difficultés, nous avons de grands défis en Espagne. Avec le chômage des jeunes de 50 % et considérant que les jeunes qui ont les problèmes les plus importants ont un déficit de formation formel et professionnelle, on ne peut pas s'attendre à ce que les problèmes soient résolus tous seuls.

Le problème du chômage et du chômage des jeunes, ne peut pas être évalué uniquement à partir d'un point de vue économique, parfois mercantile. Il s'agit d'un problème socio-politique extrêmement grave. Le travail ne sert seulement pas à distribuer la richesse, il apporte la dignité, le sentiment d'appartenance, d'utilité, de l'intégration et de la cohésion sociale.

Voici quelques-unes de nos défis futurs:

- Il y a une tâche importante à sensibiliser et impliquer la communauté paroissiale et de l'environnement social dans la lutte contre le chômage et pour l'emploi décent.
- Il faut mettre en évidence les nouveaux besoins de nos territoires et voire les possibilités de création d'emplois.
- Continuer à promouvoir la formation pour l'emploi, avec des programmes qui ont retourné des jeunes aux espaces formels de formation professionnelle.
- Soutenir les initiatives d'emploi des jeunes avec des mesures de soutien financier et technique.
- Promotion de l'emploi et du travail indépendant.
- La création directe d'emplois dans les initiatives de l'économie sociale : entreprises d'insertion, des coopératives et quelques autres initiatives d'avant-garde.